

LA TRIBU



Projet associatif
2014-2018

Sommaire

Pourquoi un projet associatif pour LA TRIBU ?	3
LA TRIBU d’hier et d’aujourd’hui	4
La démarche autour du projet associatif	7
Quel avenir pour LA TRIBU ? Les grands axes de développement... ..	8
AXE 1 : « Être un lieu d'accueil et d'animation pour les familles du territoire »	8
AXE 2 : « Favoriser la participation à la vie sociale et collective par l'expression et la mutualisation des idées et des actions »	8
AXE 3 : « Être un acteur de l'Education Populaire en permettant à chacun, à tout âge, de continuer à se construire individuellement et collectivement »	9
AXE 4 : « Rendre les actions de LA TRIBU visibles et accessibles à tous »	9
Tableau opérationnel Axes / Objectifs / Actions / Evaluations	10
LA TRIBU en perspectives.....	14

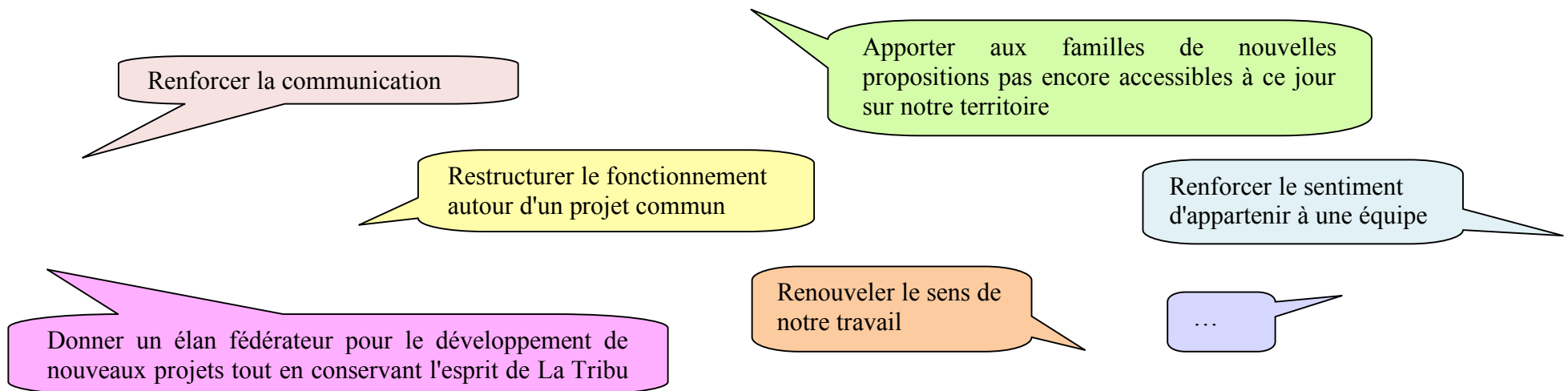
Pourquoi un projet associatif pour LA TRIBU ?

Parce que LA TRIBU est une association pleine de projets pour le territoire au sein duquel elle intervient depuis un peu plus de treize ans ! Durant ces treize années, bénévoles et salariés ont œuvré de concert à la création et au développement de nombreuses propositions en direction de la jeunesse. Avec la volonté d'offrir aux familles des lieux d'accueil et des propositions éducatives pour les enfants, nous avons gardé à cœur un souci de qualité et d'accessibilité pour nos actions.

C'est probablement cette ouverture qui a permis à LA TRIBU de ne pas s'enfermer sur elle-même et de se renforcer continuellement par le soutien de nouvelles personnes. Chaque membre de l'association, qu'il soit bénévole ou salarié, est porteur de valeurs, d'envies, de projets...

Jusqu'à aujourd'hui, ce sont les actions pour la jeunesse qui ont eu la priorité, apportant à l'association une reconnaissance de la part de la population et de ses différents partenaires. Cette reconnaissance lui confère une durabilité qui nous permet à présent d'envisager la mise en place de projets et d'actions en direction de nouveaux publics. En élargissant ainsi son champ de compétences, LA TRIBU souhaite se mettre encore plus fortement au service de la population et du territoire.

Les attentes et les espoirs placés dans ce nouveau projet associatif sont nombreux pour tous les membres de l'association :



Voilà tout ce à quoi ce projet associatif devra apporter sens et concrétisation, par la mise en place de nouveaux projets appuyés sur les besoins du territoire et construits sur les bases de valeurs partagées.

LA TRIBU d'hier et d'aujourd'hui ...

En décembre 1999, une réunion publique a lieu à l'initiative de la mairie d'Alboussière, suite à une demande de familles ayant un besoin de garde pour leurs enfants sur cette commune. Rapidement, la volonté de créer une association de parents naît dans l'esprit du groupe de réflexion sur ce sujet : cette forme associative permettrait certainement plus l'investissement de la population que si cela était mis en place par la mairie sous la forme d'un service municipal. Ainsi, l'association LA TRIBU est née en août 2000, impulsée par 6 familles.

Témoignage de Damien Faure, président-fondateur de LA TRIBU 2000-2001 : « Mon investissement dans LA TRIBU, que ce soit au moment de sa création ou pour la mise en place et le développement de son activité, a toujours été motivé par des valeurs personnelles fortes. C'est avant tout la volonté de proposer aux enfants un lieu de découverte et d'expérimentation de la vie collective basées sur l'apprentissage de la liberté individuelle et collective et associant fortement les parents, qui m'a amené à être un élément moteur de la création de l'association. Dès sa création, LA TRIBU est aussi une réponse à un besoin des familles du territoire de pouvoir compter sur un mode de garde de qualité. Depuis, ce besoin n'a cessé d'augmenter avec la croissance de la population mais aussi avec l'extension du territoire concerné. Et malgré ce fort développement de l'activité, LA TRIBU a su conserver le sens premier de son existence, même si ce fut parfois difficile. Aujourd'hui, je suis à la fois heureux et fier de constater que d'autres personnes se sont relayées au fil des années pour donner toujours plus de sens à cette aventure humaine. Merci à tous ceux et toutes celles qui ont fait LA TRIBU et qui prolongeront son histoire »

L'équipe s'est mobilisée autour d'un projet éducatif commun rédigé ainsi :

À travers ses réflexions, ses actions et ses activités, l'association LA TRIBU souhaite :

Amener chacun à respecter la vie sous toutes ses formes :

Lui-même, les autres, l'environnement social et la nature

Permettre à chacun de devenir un individu libre :

Offrir un lieu d'expression à la personnalité de chacun (le désir, la créativité, l'énergie, le rêve, l'imaginaire...)

Arriver à ce que chacun s'affirme

Impulser une participation de tous aux décisions et aux actions

Permettre à chacun d'inscrire sa propre liberté au sein d'une liberté collective

Apprendre à écouter les autres, à reconnaître et accepter la différence

Développer des valeurs de solidarité et d'humanisme

Favoriser l'apprentissage d'une existence sociale, par le sens de la responsabilité, du partage et de l'échange par l'organisation de mini camps ou de camps

Pour parvenir à un équilibre personnel en harmonie avec le monde qui nous entoure

Forte de ces lignes fondatrices, LA TRIBU a développé un accueil de loisirs sur les temps périscolaires à partir de Novembre 2000, puis extrascolaires à partir de Juillet 2001. Petit à petit, l'équipe de LA TRIBU a grandi avec un premier pic de croissance sur les années 2003/2004 où le nombre des familles usagères a doublé en passant de 20 à 40. Cela a permis d'amorcer une professionnalisation pour les 2 salariées en poste et ainsi continuer à développer l'accueil des enfants.

Témoignage de Tatiana De Bernardis, présidente de LA TRIBU 2002-2008 : «Quand j'étais présidente de LA TRIBU, la structure n'avait pas l'ampleur qu'elle a maintenant. Je fais partie de cette poignée de personnes qui, avec l'appui des mairies d'Alboussière et Champis a créé cette association. Elle devait faire ses preuves aux yeux des villageois et nos propres enfants étaient parfois les seuls qui allaient au périscolaire et au centre de loisirs. En tant que membres, nous devions nous investir pendant et hors des conseils d'administration et être parfois animateurs pour réduire nos coûts. Tout était en construction. Petit à petit, nous avons avancé et nous nous réjouissions de victoires telles que 6 enfants réguliers en périscolaire, maintenir l'ouverture du centre de loisirs le mercredi coûte que coûte malgré le manque de fréquentation. Mes enfants connaissent tout de LA TRIBU de cette époque là et les moments qu'ils y ont vécu et vivent encore parfois sont précieux!!!

Faire partie de cette association n'était pas toujours de tout repos (cérébral) mais j'ai aimé faire partie de cette famille. Je suis heureuse, une fois par an, de retrouver ce plaisir lors du séjour à la neige. Pendant une semaine, je me sens à nouveau membre de LA TRIBU. J'espère, malgré la magnifique extension de cette structure, qu'elle saura conserver ses valeurs, son côté simple et chaleureux, son respect pour les enfants et leurs parents, bref ce côté humain qui a une fâcheuse tendance à disparaître.»

Le développement progressif de la fréquentation des enfants aux actions et activités proposées par LA TRIBU a mené les communes d'Alboussière et Champis vers une réflexion de transfert de compétence entre les élus de la communauté de communes du Pays de Crussol, les administrateurs et la directrice de LA TRIBU. En janvier 2008, LA TRIBU reprend l'activité de l'association MaNaFlo (en liquidation judiciaire) sur la commune de St Romain de Lerps, à la demande du maire en mandat à cette période.

Courant 2008, le transfert de compétence est acté et le territoire d'action de LA TRIBU s'étend alors à Boffres, St Sylvestre, St Romain de Lerps en plus de Champis et Alboussière. Ce développement a induit une évolution des pratiques et a nécessité un effort supplémentaire pour impliquer la population de ces nouveaux territoires. Suite à cette extension, une période de fragilité de LA TRIBU due à un besoin de structuration commence à se faire sentir, tant du côté des ressources humaines bénévoles et salariées que du point de vue de la créativité et de l'innovation dans les actions.

LA TRIBU avait cependant réussi à tisser des liens privilégiés avec ses partenaires : les élus, la CAF du Haut-Vivarais et la MSA Ardèche. Ainsi, elle a eu la ressource pour entrer dans une démarche d'auto diagnostic et de questionnement sur son mode de fonctionnement, accompagnée par IEDV (Initiative Emploi Dauphiné Vivarais) dans le cadre d'un DLA (Diagnostic Local d'Accompagnement). Cette démarche exigeante a permis d'apporter des réponses de structuration en termes de gouvernance associative, de gestion des ressources humaines et a fait apparaître le manque d'un projet associatif. L'équipe en place se rend compte que l'association ne peut pas communiquer suffisamment ses valeurs et sa légitimité sans ce document.

Témoignage de Corinne Chareyron, présidente de LA TRIBU 2008-2013 : "Quand j'étais à LA TRIBU, c'était le début de l'élargissement à la communauté de communes de l'époque (Alboussière - Champis - Boffres - St Sylvestre et St Romain). C'était encourageant autant que déstabilisant et finalement ça nous a poussés à nous lancer dans le DLA (Diagnostic Local d'Accompagnement). Ça a duré plus d'un an mais ça nous a aidé à mieux asseoir la solidité de cette association et son fonctionnement. La longue réflexion autour du projet associatif est en quelque sorte l'aboutissement de ce travail. Je dirais que ça a donné à LA TRIBU de l'assurance et de la maturité."

Après quelques tâtonnements pour entamer une démarche d'écriture, une commission de travail se met en place au sein du Conseil d'Administration. L'équipe se met au travail pour pouvoir porter un élan d'élargissement de compétences pour les quelques 250 familles usagères de LA TRIBU aujourd'hui et surtout ouvrir plus largement ses portes aux habitants.

Témoignage de Carine Nicolas, présidente de LA TRIBU depuis mars 2013 : " C'est le sourire de mes enfants quand ils rentrent d'un moment passé avec LA TRIBU qui m'a donné l'envie de rencontrer l'association. Le fait de rejoindre l'équipe de LA TRIBU a été un moment clé dans ma vie. Nouvellement arrivée dans la région, je me sentais seule et isolée. Pouvoir rencontrer d'autres personnes et échanger des idées m'a permis de me sentir plus impliquée sur le territoire. Aujourd'hui, en tant que présidente, c'est ce que j'ai envie de permettre à d'autres. »

La démarche autour du projet associatif ...

En juin 2012, une commission se crée afin de répondre au besoin de redéfinir le projet associatif au sein de LA TRIBU. Cette commission comporte 9 membres permanents. La présidente de l'association participera également à la dynamique du projet. Deux membres de la commission (un salarié et un bénévole) ont été désignés pour assurer le bon fonctionnement de la commission, la méthodologie, les comptes-rendus, le respect des échéances...

En débutant la réécriture du projet associatif, nous avons bien perçu le besoin pour chacun de clarifier ce que pouvait être ce fameux document. A la fois pour définir les axes de notre travail et pour le délimiter mais aussi pour ne pas se perdre dans un projet trop grand, trop long, démotivant et au final inadapté aux problématiques de LA TRIBU.

Il a donc été choisi de proposer un canevas précis, une trame de travail offrant de la visibilité sur le nombre de réunions, la durée de l'engagement, le contenu des temps collectifs. Cette structuration a permis d'éviter le découragement et de susciter de l'efficacité au sein du groupe.

Quatre grandes étapes ont marqué ce travail de redéfinition ainsi qu'un calendrier de réunions (auquel nous nous sommes tenus !)

Entre chaque rencontre, le binôme responsable du bon avancement de la commission s'est réuni afin de préparer les échanges à venir, rédiger les éléments nécessaires, réajuster les propositions...

ETAPE 1 : ETAT DES LIEUX (2 réunions : décembre 2012 / janvier 2013)

Que fait LA TRIBU ? Sur quel territoire ? Comment le fait-elle ? A quels besoins répond-elle ?

ETAPE 2 : BESOINS ET PERSPECTIVES (3 réunions : février / avril 2013)

Quels sont les besoins sur notre territoire auxquels LA TRIBU est susceptible de répondre ? Comment peut-elle y répondre ? En modifiant sa façon de faire sur certaines actions existantes ? En développant de nouvelles actions ou domaines ? En identifiant et en se rapprochant de nouveaux partenaires ?

* Présentation des grands axes de réflexion en lien avec le projet associatif en Conseil d'Administration

ETAPE 3 : ECRITURE DU PROJET « TRIBU » (2 réunions : mai / juin 2013)

Synthèse des étapes 1 et 2. Définition et validation des objectifs et des priorités. Réflexion sur un échéancier des actions à mettre en place

* Rencontre avec Charles BLANQUET, conseiller technique CAF

ETAPE 4 : REDACTION DOCUMENT FINAL (2 réunions : septembre / novembre 2013) Travail d'allers / retours entre rédacteurs et commission pour relecture et validation progressive.

TOUCHE FINALE ! (1 réunion : décembre 2013) On finalise, on valide le document à présenter en AG et ON TRINQUE !

Quel avenir pour LA TRIBU ? Les grands axes de développement...

Forte de son histoire et de la reconnaissance acquise dans l'accueil des enfants et des jeunes du territoire, LA TRIBU arrive aujourd'hui à un tournant de son existence. Des envies et des projets se font sentir pour une évolution sensible de l'association. La prise en compte de l'évolution de la population et des besoins du territoire et l'entrée dans l'association de nouvelles personnes mettent en perspective une demande réelle en termes d'action sociale et d'éducation populaire. Ces envies et ces projets ont été regroupés sous quatre axes de développement de l'association pour les 5 années à venir.

Ces axes sont ici présentés dans leurs grandes lignes par la définition et le sens donnés à chacun par les membres de la commission. Les définitions ont été rédigées par des binômes sur la base des échanges au sein de la commission. Ceci explique une certaine redondance que nous avons souhaité conserver pour marquer la force et la volonté du projet. Ils seront ensuite détaillés en termes d'objectifs, de projets, d'actions et d'évaluation dans un tableau, organe fonctionnel de la future mise en œuvre du Projet Associatif.

AXE 1 : « Être un lieu d'accueil et d'animation pour les familles du territoire »

Dans ce premier axe de développement proposé, LA TRIBU voudrait élargir sa fonction primitive tournée vers les enfants pour se tourner vers la famille au sens large. Il semble qu'à la place qu'elle occupe déjà, elle pourrait s'adresser à un public plus large en partenariat avec les collectivités locales et les autres associations du territoire. Du fait des changements institutionnels qui s'opèrent tant au plan national (ex : les rythmes scolaires), qu'au plan local (ex : besoin urgent d'une structure d'accueil pour les 0-3ans), il apparaît que LA TRIBU a sa place en tant que protagoniste face à ses mutations.

A l'heure où le lien intergénérationnel et social est de plus en plus caduque, différentes pistes de travail nous ont interpellés. Il faudrait avant tout préserver et renforcer le dialogue avec les familles afin d'avoir une action efficace et de s'adapter le plus possible aux besoins réels tout en restant fidèle à nos valeurs humaines et éducatives.

AXE 2 : « Favoriser la participation à la vie sociale et collective par l'expression et la mutualisation des idées et des actions »

LA TRIBU, pour répondre à des sollicitations déjà exprimées de la part d'associations et de particuliers, tend à élargir son champ d'action (ouverture à la vie collective et mutualisation d'idées, d'actions, de moyens) en s'adressant à un public plus large.

L'enfant et, par extension, sa famille ne sont plus les seules entrées possibles. LA TRIBU a vocation à travailler avec d'autres : des associations, mais aussi des particuliers, individus isolés ou familles (dont les enfants ne fréquentent pas forcément LA TRIBU en périscolaire ou pendant les vacances).

Elle continue à participer et animer la vie sociale (marché de Noël, carnaval) et s'ouvre à la vie collective, soit à des intérêts d'ordre « privé » (ex. familles ayant besoin d'un lieu, de conseils pour organiser des vacances un membre d'une association rencontrant des problèmes avec ses fiches de paye). Elle est de ce fait susceptible de mettre à disposition ses compétences dans un cadre défini et selon certains critères.

LA TRIBU se positionne comme plate-forme de mutualisation : elle assure la réciprocité dans l'échange de compétences, travaille à tisser une toile afin de mettre en lien les individus ou associations ressources, elle tend à dynamiser, rendre possible, faciliter l'émergence d'actions qui vont venir animer le

territoire. Par cette mutualisation, elle insuffle un élan vers la diversification culturelle, sportive et éducative en milieu rural. LA TRIBU met en lien des acteurs sans être forcément partie prenante de tous les projets. En bref, elle permet à des gens de s'exprimer, de s'organiser, de se rencontrer afin de mener à bien des projets visant à animer le territoire.

AXE 3 : « Être un acteur de l'Education Populaire en permettant à chacun, à tout âge, de continuer à se construire individuellement et collectivement »

En mettant en avant sa volonté d'être acteur de l'Education Populaire, LA TRIBU exprime son envie d'aller plus loin que ce qu'elle propose aujourd'hui, de dépasser son image d'association au service des parents pour l'accueil des enfants.

LA TRIBU aimerait ouvrir et partager ses champs de compétences en s'adressant non seulement aux enfants et adolescents mais également aux adultes de son territoire.

En inscrivant ses actions dans une démarche d'amélioration sociale, elle souhaite que chacun d'entre nous ait la possibilité de se sentir concerné par l'avenir de notre société et de notre territoire, en pouvant s'informer régulièrement, se former dans de nombreux domaines et ce, à tout âge.

Par ces actions, LA TRIBU voudrait favoriser la réflexion et l'agir de tous afin de permettre à chacun de prendre conscience qu'il est acteur du territoire et qu'il peut y prendre toute sa place.

AXE 4 : « Rendre les actions de LA TRIBU visibles et accessibles à tous »

A plusieurs reprises, l'expérience nous a montré que LA TRIBU est parfois méconnue sur le territoire. En échangeant avec les habitants, nous avons constaté qu'elle était quelquefois simplement considérée comme un mode de garde, sans que ne soient perçues les dimensions associative et familiale, ni l'importance du projet éducatif. Or LA TRIBU est riche d'événements, de projets, d'envies... et il est essentiel pour les faire vivre, que ces actions soient connues.

Il nous paraît donc important aujourd'hui de mettre un véritable accent sur la manière dont LA TRIBU rend visible son identité et ses actions. Plus les habitants et les familles apprendront à connaître LA TRIBU et ses activités et plus les échanges entre LA TRIBU et le territoire pourront s'enrichir mutuellement. Mieux communiquer sur nos actions nous paraît donc être la première étape, nécessaire, pour les mettre en valeur et les rendre accessibles pour les habitants du territoire, utilisateurs ou non de l'association. Pour cela, plusieurs stratégies seront mises en place.

Par ailleurs, nous avons souhaité inscrire, dans cet axe de travail, des actions visant à augmenter la communication au sein même de LA TRIBU. Mieux connaître LA TRIBU et ses valeurs pour les bénévoles et les salariés nous semble être un moyen efficace de mieux témoigner de ce qu'est l'association. Enfin, en maintenant ainsi un échange régulier entre salariés, bénévoles et utilisateurs, nous espérons créer les meilleures conditions pour que l'association soit solide et pérenne car nous avons conscience que la communication interne est un pilier de la vie associative.

Tableau opérationnel : Axes / Objectifs / Actions / Evaluations

AXE 1 : Etre un lieu d'accueil et d'animation pour les familles du territoire			
Objectifs	Actions/Moyens	Evaluation quantitative	Evaluation qualitative
Objectif 1 Diversifier et adapter les modalités d'accueil pour être accessible à tous	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer différents tarifs en fonction du quotient familial et/ou de la tarification différentielle - Proposer un espace calme et adapté à l'enfant qui désire faire ses devoirs et libérer ainsi du temps d'échange en famille après le temps d'accueil périscolaire. - Participer à la réflexion pour l'accueil des 0-3 ans - Faciliter la mise en relation entre parents de jeunes enfants et adolescents en recherche de baby-sitting - Constituer un fond interne de matériel pédagogique 	<ul style="list-style-type: none"> La répartition dans les différentes tranches est-elle équilibrée ? Combien d'enfants concernés ? Combien de fois LA TRIBU a-t-elle été sollicitée ? Combien de fois a-t-elle participé ? Le réseau a-t-il été mis en place ? Combien de jeunes concernés ? Combien de familles ? Le fond est-il utilisé ? Combien d'accueils utilisés ? 	<ul style="list-style-type: none"> Recueillir l'avis et le ressenti des parents LA TRIBU est-elle reconnue dans ce domaine ? Par qui ? Y a-t-il des accompagnements pour les jeunes ? Cela permet-il d'optimiser l'utilisation du matériel ? De limiter le gaspillage ?
Objectif 2 Permettre une flexibilité d'accueil tout en recherchant un équilibre entre qualité éducative et réponse au besoin des familles	<ul style="list-style-type: none"> - Etre à l'écoute du besoin des familles tant en terme de service qu'en terme de projet éducatif - Proposer un système d'inscription souple - Proposer un système d'inscription différencié adapté à la mise en place d'activités spécifiques et complémentaires du service d'accueil. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluer le nombre de : réunions, sondages, cahiers d'idées dans les différents lieux d'accueils Combien de sujets adaptés Le double système a-t-il été mis en place ? Combien de familles concernées ? 	<ul style="list-style-type: none"> Les familles apprécient-elles ce double système ? Cela permet-il une meilleure qualité d'animation dans les activités ?

AXE 2 : Favoriser la participation à la vie sociale et collective par l'expression et la mutualisation des idées et des actions

Objectifs	Actions/Moyens	Evaluation quantitative	Evaluation qualitative
<p>Objectif 1 Se positionner comme association ressource pour le territoire</p> <p>1- Développer les partenariats avec d'autres associations</p> <p>2 - Construire un projet social pour le territoire en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs (politique de jeunesse...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner la mise en place des temps d'accueil périscolaires dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires - Initier une dynamique inter-associative autour de l'échange et du prêt de jeu - Offrir un soutien administratif et pratique (personnel d'accueil, personnel administratif, compétences de développement...) à des projets proches des valeurs et du projet de LA TRIBU (faciliter les actions pour un réseau d'échange et de consommation alternative, la création d'activités insolites ou innovantes...) - Créer un Espace de Vie Sociale 	<p>Nombre d'associations en partenariat avec LA TRIBU</p> <p>Nombre de projets réalisés dans le cadre du partenariat</p>	<p>Satisfaction des associations concernées</p> <p>Evolution des relations avec les autres associations du territoire</p>
<p>Objectif 2</p> <p>Offrir à chacun la possibilité d'exprimer ses besoins et envies à dimension collective et de les concrétiser avec d'autres</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Donner un élan pour concrétiser des actions entre les familles (voyages collectifs, activités en lien avec des personnes ressources du territoire, échanges de savoirs...) - Offrir un lieu ouvert pour la discussion et le partage (café autogéré...) - Maintenir un accueil ouvert à tous pour exprimer ses attentes et suggestions (personnel d'accueil, cahier des suggestions...) - Mettre en place des questionnaires visant à connaître et prendre en compte les besoins du territoire dans les champs d'action de LA TRIBU 	<p>Nombre de questionnaires remplis</p> <p>Fréquentation du lieu d'accueil</p> <p>Nombre des suggestions et idées émises</p>	<p>Modifications des habitudes des habitants (plus de lien, de rencontres, d'entraide)</p> <p>Prise en compte des suggestions et idées</p>

AXE 3 : Etre acteur de l'Education Populaire en permettant à chacun, à tout âge, de continuer à se construire individuellement et collectivement

Objectifs	Actions/moyens	Evaluation quantitative	Evaluation qualitative
<p>Objectif 1</p> <p>Etre un acteur principal du territoire dans la mise en place d'ateliers de formation et d'éducation à destination du grand public, moteur de l'évolution et du développement social</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer une programmation annuelle d'ateliers de formation tout public dans les domaines liés à l'éducation, la vie de famille, la construction de la vie sociale... avec une approche diversifiée sur les méthodes (éducation nouvelle, co-formation...) - Soutenir et accompagner les projets de consommation alternative et d'échanges afin de susciter la réflexion et le partage sur la construction d'une vie sociale différente - Mettre en place une dynamique pour la création d'un café des parents afin de permettre la rencontre et l'échange sur la parentalité ainsi que l'intervention de personnes ressources dans ce domaine 	<p>Nombre d'ateliers dans l'année Nombre de participants (total et par atelier)</p> <p>Nombre de personnes concernées Nombre de projets accompagnés</p> <p>Existence du café Nombre de participants Fréquence des rencontres</p>	<p>Satisfaction des participants Prolongements générés par les ateliers</p> <p>Modification/évolution des pratiques et habitudes Evolution de la réflexion</p> <p>Satisfaction sur les sujets abordés Les parents reviennent-ils ? Prise en charge du café par de nouveaux parents</p>
<p>Objectif 2</p> <p>Permettre à chacun des acteurs de l'association, bénévoles et salariés, de se former et d'évoluer au sein de celle-ci</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les bénévoles dans leur prise de responsabilité au sein de l'association - Mettre en place une démarche interne de formation des bénévoles et des salariés 	<p>Nombre de bénévoles accueillis Nombre de bénévoles accompagnés</p> <p>Nombre de formations/an Nombre de participants/formation</p>	<p>Satisfaction des bénévoles Participation active</p> <p>Evolution des bénévoles dans leurs pratiques associatives Evolution des salariés dans leurs pratiques professionnelles</p>

AXE 4 : Rendre les actions de LA TRIBU visibles et accessibles à tous

Objectifs	Actions/moyens	Evaluation quantitative	Evaluation qualitative
<p>Objectif 1</p> <p>Faire connaître aux habitants le travail de LA TRIBU, ses valeurs et ses actions</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre à jour le site internet de façon régulière et y faire paraître le projet associatif pour qu'il soit consultable largement, ajouter des liens d'associations amies - Communiquer à travers les médias locaux (presse, radio...) - Créer une charte graphique TRIBU (Déclinaisons du logo ? Nouvelles couleurs ?) proposer un concours (aux ados?) pour le faire - Créer un journal de LA TRIBU - Etre présents dans les temps forts d'autres associations locales et parfois nommer un représentant Tribu au sein d'un CA afin de favoriser les échanges inter-associatifs 	<ul style="list-style-type: none"> Vérification mensuelle des mises à jour Faire une revue de presse Faire des questionnaires à destination des familles Intégrer un jeu « familial » et comptabiliser le nombre de réponses Faire le bilan des CA d'autres associations où LA TRIBU est représentée 	<ul style="list-style-type: none"> Etre attentif dans les discussions à la manière dont LA TRIBU est perçue Repérer les articles qui parlent de façon particulièrement juste de LA TRIBU, en cohérence avec ses valeurs Questionnements en interne (salariés et administrateurs) sur l'efficacité, la facilité et le plaisir d'utilisation de la charte Echanges informels/niveau de motivation de ceux qui ont le journal en charge Evaluation collective à travers des échanges réguliers de la qualité de partenariat avec les différentes associations
<p>Objectif 2</p> <p>Etre attentif à la qualité de la communication en interne entre salariés, bénévoles et utilisateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir et dynamiser les liens entre salariés, bénévoles et utilisateurs en communiquant régulièrement sur les valeurs de l'association, en co-construisant les projets, notamment en CA, et en les mettant en œuvre de façon collective - Proposer des formations aux animateurs autour des axes du projet associatif et des valeurs de LA TRIBU 	<ul style="list-style-type: none"> Comptabiliser et vérifier la régularité de ces échanges Faire le bilan quantitatif des formations proposées et des répercussions immédiates en termes d'actions 	<ul style="list-style-type: none"> Bilan régulier en CA et échanges informels avec les utilisateurs Bilan personnel à la fin de chaque formation et évaluation de leur pertinence au cours des entretiens annuels

LA TRIBU en perspectives...

Ce projet associatif va guider LA TRIBU pendant cinq ans. Il a été, nous l'avons dit, élaboré à partir d'échanges et de débats ; et donc construit de la façon dont il doit vivre. Ses valeurs seront à porter et à promouvoir de façon ouverte et participative avec un dialogue constant entre l'équipe salariale et l'équipe bénévole ; au quotidien auprès des différents publics que LA TRIBU accueille et en tant qu'acteur au sein des politiques publiques auxquelles elle prend part.

L'association réaffirmant le socle de ses valeurs humanistes et notamment de solidarité et de respect des personnes et de leurs droits à l'autonomie, souhaite s'ouvrir et s'élargir par des actions en direction de la population et non plus uniquement pour la jeunesse.

Les grands axes de ce projet associatif, placent LA TRIBU à un tournant clé de son histoire. Pour la mise en place et le bon déroulement des projets et actions prévus, elle se trouve face à un certain nombre de défis, tous passionnants à relever.

Il nous faudra mener au mieux les mutations au sein des équipes bénévoles et salariés que l'élargissement des domaines de compétences requière. Car si l'équipe salariée sera la cheville ouvrière de ce projet, les bénévoles en sont nécessairement les fondations et l'ossature, garants des valeurs et des orientations.

L'élargissement du domaine d'activité de ce nouveau projet associatif va également amener LA TRIBU à rechercher de nouveaux partenaires (associations, habitants du territoire...). Ce qui passe aussi par le renforcement de la reconnaissance et de la confiance accordées par nos partenaires actuels (élus, institutions, parents...).

Il nous semble que l'agrément d'Espace de Vie Sociale, dans ce qu'il implique de reconnaissance institutionnelle et de moyens, représente une étape fondamentale dans le développement du travail de l'association avec les habitants, ainsi qu'avec les acteurs du champ socioculturel du territoire. La résonance du projet associatif dans le territoire et son appropriation progressive par les habitants demeurent pour nous des éléments de réussite fondamentaux qu'il nous faudra maintenir pour **un projet avec, pour et par les habitants**.