
PROJET SOCIAL 2022-2026

SOMMAIRE

I. Introduction

Historique du premier projet
Dynamique des 3 ans de DSP

II. Constat

Développement démographique
Analyse
Motivations

III. Notre projet

Son but:

Permettre que La tribu soit reconnue en tant

- qu'actrice par les habitants et les partenaires
- que créatrice de lien social
- que contributrice du développement social du territoire

Son public :

Ses objectifs

Ses moyens

IV. Conclusion

I. Introduction

Historique du premier projet: 2014-2018

Le premier projet associatif a été écrit suite à un DLA individuel réalisé en 2010-2011. Ce DLA a porté sur la gouvernance de La Tribu tant en terme de « cadrage professionnel » qu'en terme de missions bénévoles. Il était temps pour La Tribu de « passer à l'écrit ses valeurs et son projet. Ce temps d'écriture a permis de poser un cadre d'actions pour la période de 2014 – 2018.

Il s'agissait de :

- Être un lieu d'accueil et d'animation pour les familles du territoire.
- Favoriser la participation à la vie sociale et collective par l'expression et la mutualisation des idées et des actions.
- Être un acteur de l'Education Populaire en permettant à chacun, à tout âge, de continuer à se construire individuellement et collectivement.
- Rendre les actions de LA TRIBU visibles et accessibles à tous.

Ce projet nous a permis d'expérimenter des actions vers les habitants et d'ouvrir nos propositions aux familles avec par exemple, la mise en place d'un Café des parents et d'un Café des habitants.

Puis, la CCRC, partenaire financier le plus important de La Tribu a souhaité mettre en place une procédure de délégation de service public pour les accueils extrascolaires et périscolaire assurés par La Tribu. Le contrat de concession défini dans le cadre de la DSP concernait la période 2018-2020.

2. La DSP: 2018-2020

La procédure de DSP a donc été publiée courant Mars 2017. Après un questionnement de fond, La Tribu a décidé de répondre à cet appel d'offres afin de conserver les financements et sauver les emplois.

Cette période de DSP a été un frein dans le développement des actions de La Tribu, voire même un vrai changement de fonctionnement ; en effet, seul le service d'accueil des enfants était reconnu politiquement, sans la possibilité pour La Tribu d'assurer et d'adapter son accueil au besoin des familles.

Cette modification de fonctionnement a limité toute initiative de La Tribu quant au développement d'action visant à permettre d'assurer les objectifs du projet en place. L'équipe de bénévoles a été aussi trop prise dans des démarches de valorisation pour être disponible pour réfléchir un renouvellement de projet associatif.

Le lien avec les familles s'est distendu dû au fait des incompréhensions quant à l'accueil insuffisant et limité par la DSP.

Ainsi 3 ans sont passés avant de pouvoir retrouver la force de réagir et de rendre du sens aux actions de La Tribu.

3. Constat

Cette épreuve liée à la DSP a permis à l'ensemble de l'équipe d'avoir envie de retrouver du sens dans les actions proposées.

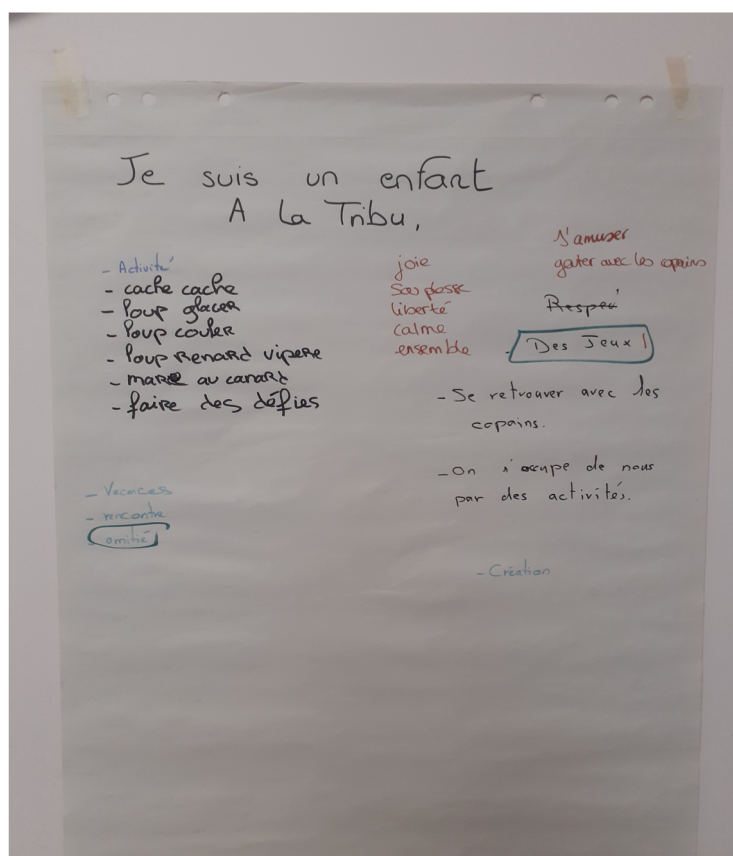
Cette énergie s'est concrétisée par la création d'une commission de réflexion au sein de Conseil d'Administration en Décembre 2019.

En janvier 2020, la commission se réunit pour la première fois. Elle est composée de 3 bénévoles, membres du conseil d'administration et de la directrice. L'objet des premières réunions est de se mettre d'accord sur les objectifs de ce travail et sur la méthode. Rapidement, il devient essentiel d'avoir un retour des habitants pour que les lignes directrices de La Tribu soient en concordance avec les personnes potentiellement concernées.

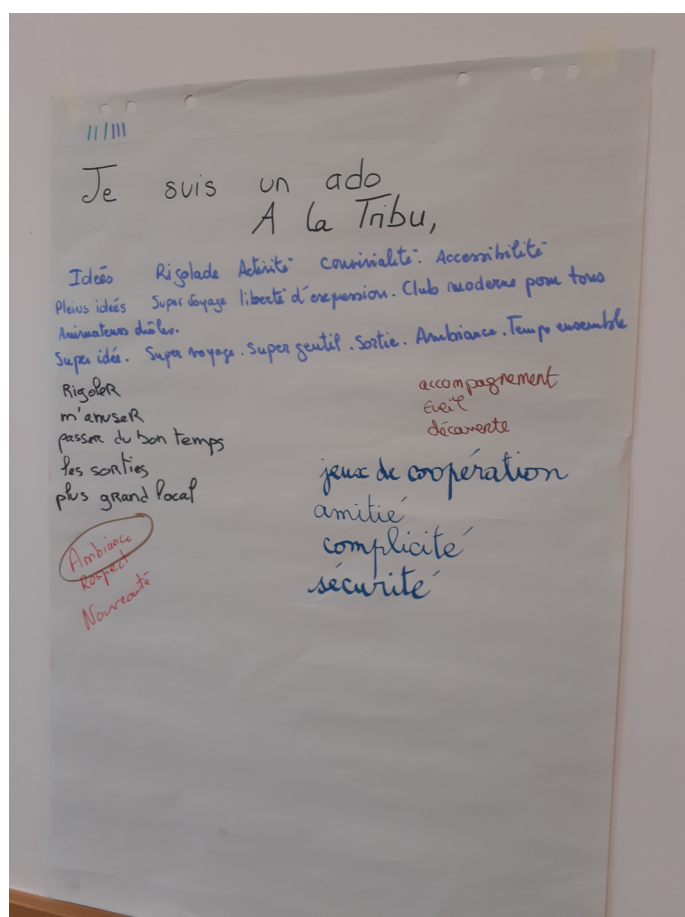
Ainsi, courant Janvier 2021, l'ensemble des habitants du territoire d'action de La Tribu était invité à exprimer 5 valeurs représentant d'après eux La Tribu. (annexe 1 : dépliant)

Début Février 2021, a eu lieu une réunion publique afin de dépouiller les réponses :

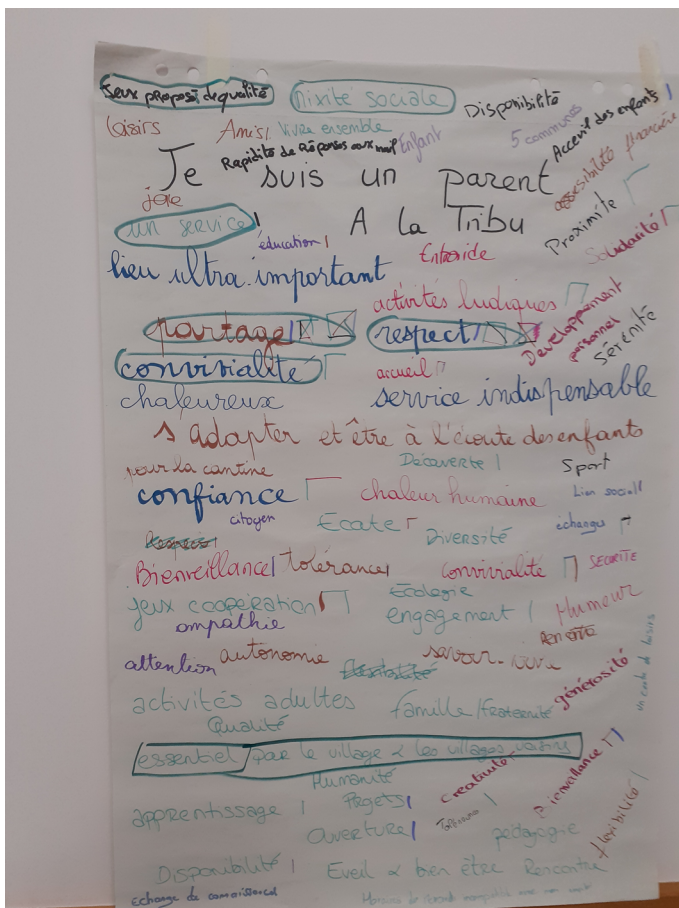
La Tribu vue par les enfants :



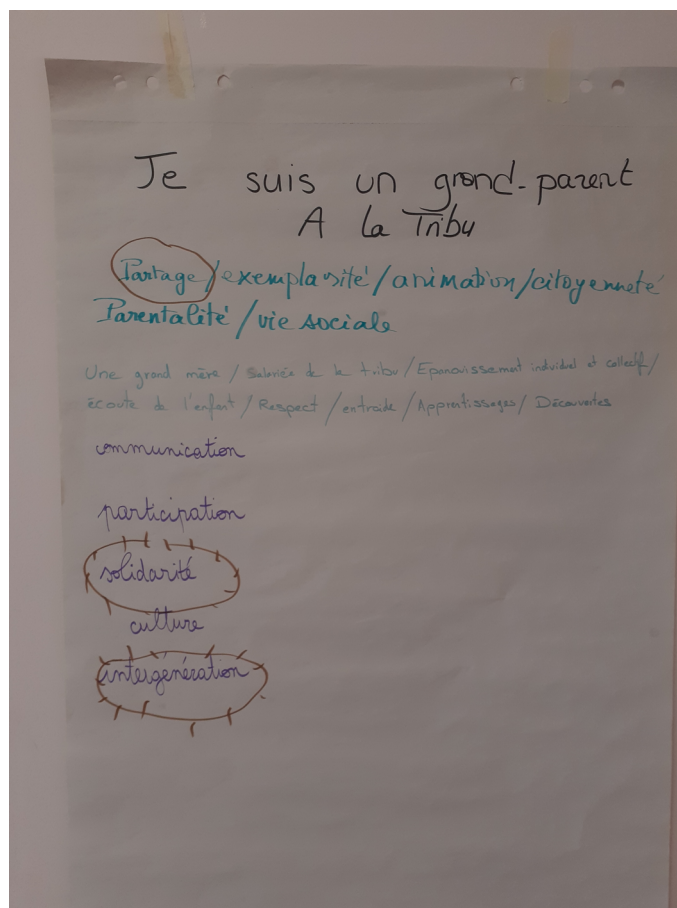
La Tribu vue par les ados :



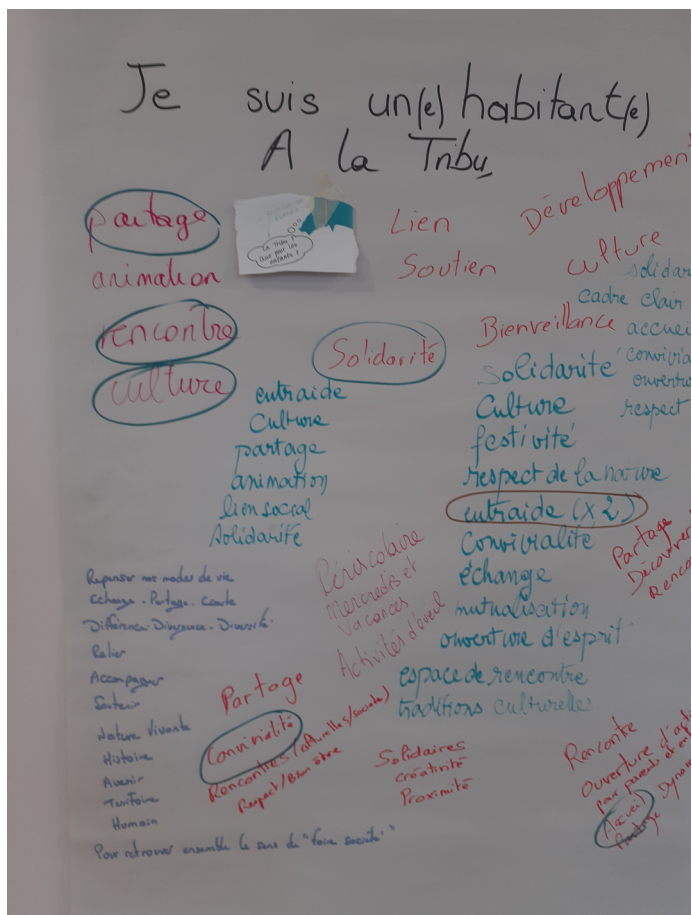
La Tribu vue par les parents :



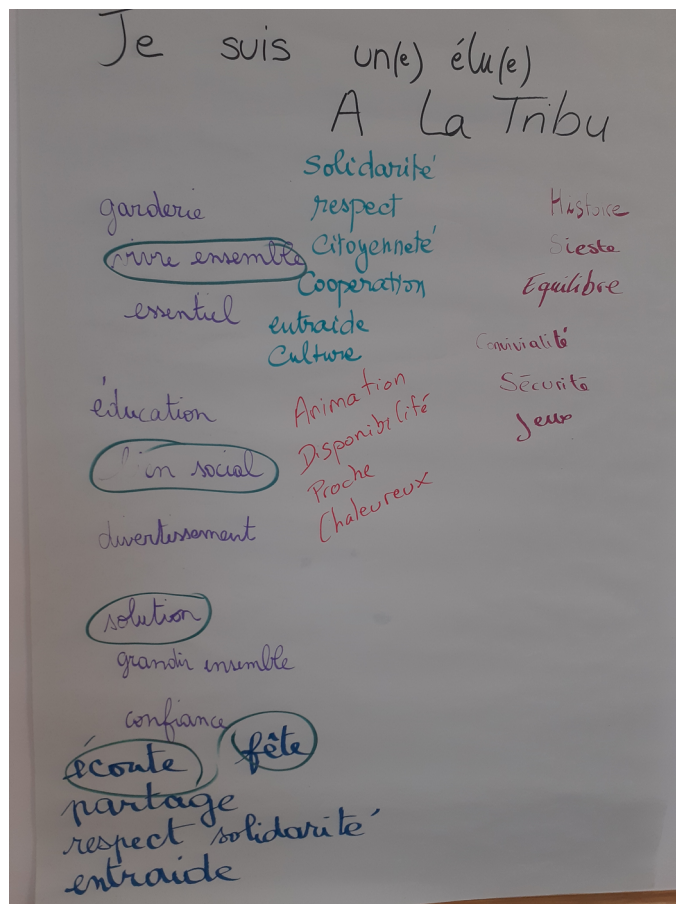
La Tribu vue par les grands-parents :



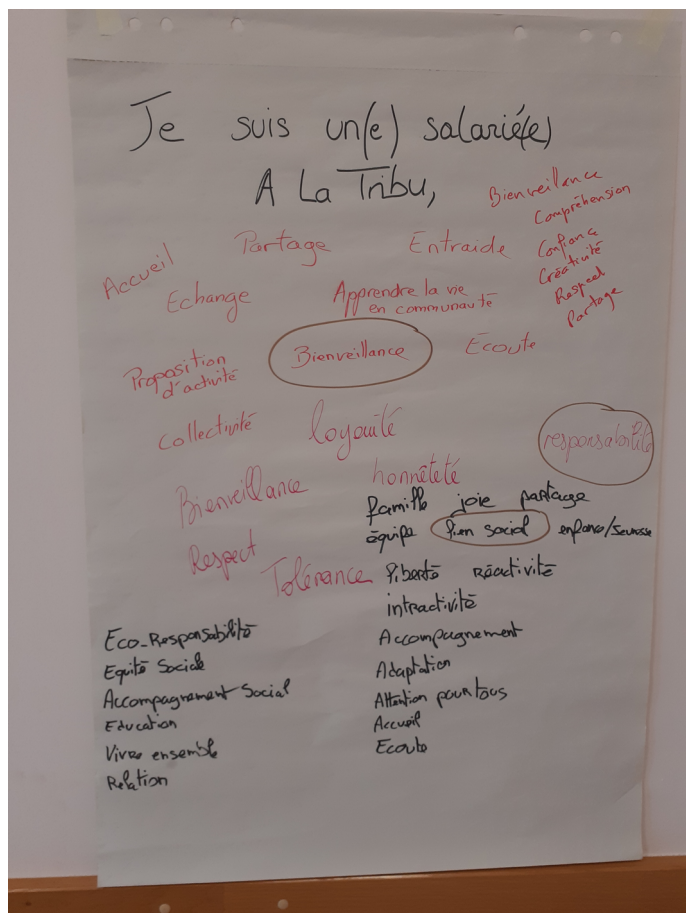
La Tribu vue par les habitants :



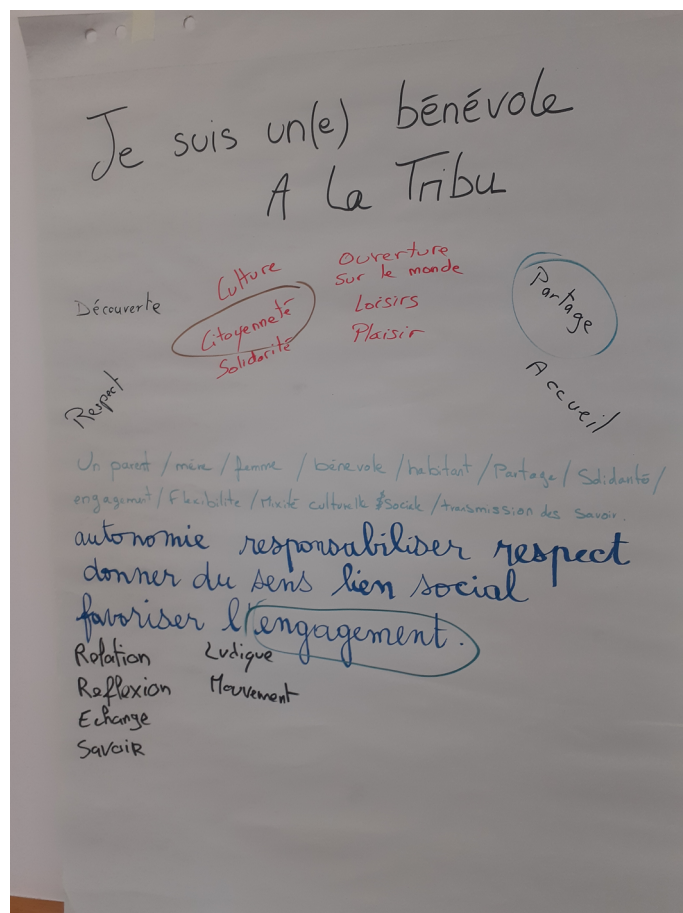
La Tribu vue par les élus du territoire :



La Tribu vue par les salariés :



La Tribu vue par les bénévoles :

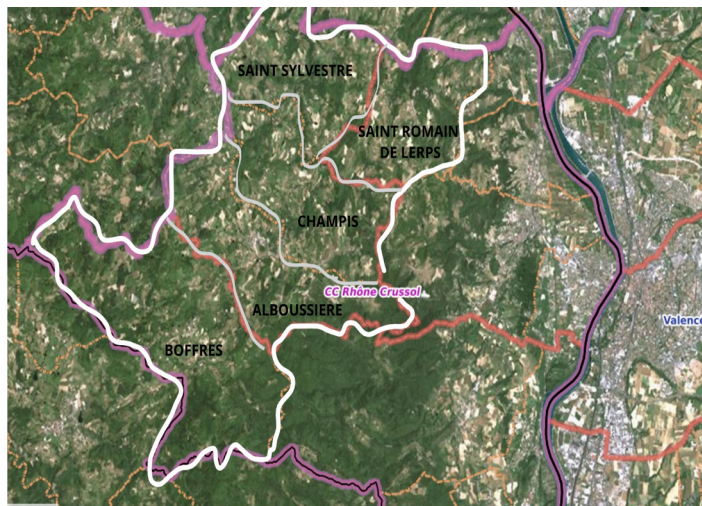


La Tribu vue par les partenaires :

Aucune personne ayant répondu ne s'est positionnée spécifiquement comme partenaires. Cela nous pousse à nous questionner sur le fonctionnement de La Tribu et sur la définition des partenaires de La Tribu. Qui sont-ils vraiment ? Pourquoi n'y a t il pas eu de réponses ?

4. Le territoire

Le territoire sur lequel intervient aujourd'hui La Tribu se situe sur le plateau de la communauté de communes Rhône Crussol. C'est une zone rurale située sur les hauteurs de Saint Péray. Ce territoire est composé de 5 communes :Alboussière, Champis, Saint Romain de Lerps, Saint Sylvestre et Boffres ; Alboussière est identifié comme bourg centre.



Les premières grandes surfaces sont à 20 min de route mais des commerces de proximité sont présents sur certaines des communes.

La commune d'Alboussière compte plusieurs associations sportives (pétanque, football, tennis, boxe) et dispose d'un "complexe sportif" offrant un accès au terrain de foot, terrain de tennis et de pétanque. Un city stade est aussi présent sur la commune avec un accès libre pour tous. Alboussière trouve les services de santé pour l'ensemble du bassin de population, ainsi que les services publics ou encore une agence bancaire.

À Saint Romain de Lerps, les habitants ont aussi accès à des associations sportives et un accès libre au stade de foot et au city stade (qui a été partiellement créé avec les jeunes de La Tribu).

L'ensemble de ces communes compte environ 3500 habitants. La majorité de la population est âgée de 30 à 60 ans, on compte environ 770 enfants entre 0 et 14 ans.

On remarque que les jeunes ne sont pas très présents sur le territoire. En effet, ils partent faire leurs études dans les grandes villes.

L'ensemble de la population travaille majoritairement dans la vallée (Valence, St Péray, Guilhaud Granges) mais plusieurs entreprises sont présentes sur la commune d'Alboussière offrant ainsi des possibilités d'emplois stables et durables. En moyenne, sur l'ensemble du territoire, 70% de la population est active et 7% seulement est au chômage. La moyenne nationale atteint les 8% de chômeurs. Ce qui montre l'attraction de notre territoire en matière d'offres d'emplois. (cf annexe 1)

5. Notre Projet :

Son but

Permettre que La Tribu soit reconnue en tant

- qu'actrice par les habitants et les partenaires
- que créatrice de lien social
- que contributrice du développement social du territoire

Son public :

Il s'agit aujourd'hui d'ouvrir les actions de La Tribu vers l'ensemble des habitants du territoire afin de réellement prendre en compte les retours que nous avons eu lors du dépouillement de l'enquête de Janvier 2021.

Ses objectifs :

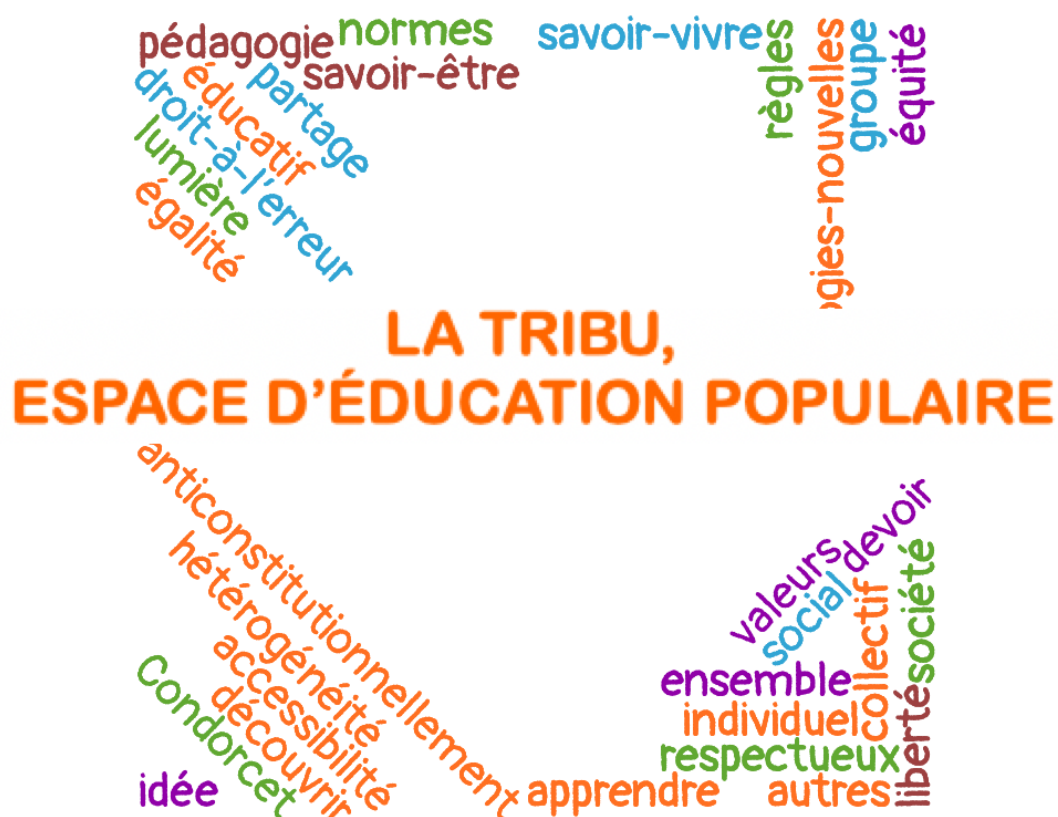
A partir de ces réponses, la commission « Projet associatif » a pu identifier quatre thématiques de travail validées par le Conseil d'Administration lors de sa séance du 16 mars 2021 .

- La Tribu comme espace d'accueil
- La Tribu comme espace de lien social
- La Tribu comme espace de découvertes
- La tribu comme espace d'éducation populaire

Ces thématiques sont donc la base du travail effectué lors d'un week end de réflexion organisé entre salariés et bénévoles afin de définir les objectifs généraux et opérationnels du projet associatif.

Dans un premier temps, une définition commune des quatre thématiques a été écrite :

L'éducation Populaire, c'est l'éducation de tous, par tous et pour tous. L'éducation, c'est rendre capable de vivre en société, c'est transmettre.



Espace de découvertes, c'est permettre d'aller vers, soi, les autres et le monde qui nous entoure.

curiosité de-soi
créativité
partage
activité
soin
des-autres

apitude
jeux
lieu-de-vie
attractif
ouverture
nature
ouverture
nature

LA TRIBU, ESPACE DE DÉCOUVERTE

loisirs
expériences
environnement
culture
action
évolution

extérieur
amusement
challenge
collectif
échange
plaisir
histoire
territoire
diversité
ensemble
voyage

Espace d'accueil, c'est un lieu accessible, utile à la population qui donne envie de venir

15

Espace de lien social, c'est vivre ensemble.



Puis les quatre thématiques sont élargies pour définir des objectifs de travail :

- **Susciter l'envie de découvrir le monde, les autres et soi.**

Parce que cet objectif porte l'idée d'ouverture dans son ensemble : ouverture d'esprit, vers l'autre en affirmation de soi. Ce sont ici des valeurs de découverte de culture de partage , de partenariat qui sont portées haut.

Force de proposition, l'équipe de La tribu peut apporter ses compétences salariés et ou bénévoles comme l'expérience d'organisation de temps d'échanges, de séjours ou de connaissances.

Cet objectif peut aussi permettre une réelle remise en question des pratiques, un nouveau regard vers l'autre, et générer de nouvelles idées et réflexions.

- **Développer l'acquisition de**
 - savoir-être,
 - savoir-vivre,
 - savoir-faire**individuels en collectivité**

Parce que La Tribu est déjà, par ses actions vers les enfants, imprégnées des valeurs

éducatives prônant l'échange des compétences, le partage de l'expérience pour chaque individu dans et pour le groupe.

Parce qu'elle participe à la construction des individus en tant que citoyens, parce qu'elle fait bouger ce qui semble figé et qu'elle peut mettre en perspective des projets en lien avec les personnes qui les portent.

À la Tribu, chaque individu compte quelque soit son âge .

Ici aussi, La Tribu dans sa diversité de personnes impliquées peut créer des dynamiques de groupe, proposer des adaptations, des expériences dans un cadre et une éthique où l'humain est au centre.

Il semble que cet objectif peut apporter une contribution au développer de la confiance, à une transformation individuelle, une réflexion individuelle pour participer à renforcer le pouvoir d'agir de chacun.

- **Offrir aux personnes de tous les milieux et de toutes les générations un espace de vie commun pour échanger et participer à la création de la société de demain.**

Cet espace de vie commun renforce les actions de La Tribu vers son public large et permet une ouverture encore plus affirmée vers des publics différents, vers les habitants du territoire. Cet espace permet de placer les objectifs de La Tribu vers tous, pour tous et avec tous. On parle ici de lieu de partage (encore!!) ; d'aller vers toutes les générations, d'ouvrir les portes sociales plus largement.

L'équipe est riche de propositions d'animations diverses et de réflexions pour tous les publics car l'équipe est par nature constituée de tous les publics : « anciens enfants de l'accueil de loisirs », jeunes démarrant dans l'emploi, familles, habitants, retraitées, hommes ou femmes. Chacun avec des expériences de vie différentes et toutes impliquées dans le territoire.

L'essence de ce lieu permettra de se mettre en lien, de permettre l'expression des possibles dans le respect des diversités qui animent le territoire.

- **Offrir à chacun.e un accueil chaleureux, attrayant et adapté à ses envies et besoins.**

Parce que à La Tribu, le plaisir d'accueil n'est pas un vain mot. Nous souhaitons que chacun prenne autant de plaisir à pénétrer dans les locaux pour être en lien avec ses pairs, trouver de la disponibilité, faire ensemble que les responsables d'accueil en ont à le faire vivre. L'accueil de La Tribu, quelque soit la diversité de son public doit être accessible, adaptable et individualisé. L'accueil doit susciter les envies, les échanges et le partage.

La Tribu est riche d'une équipe disponible à l'écoute des besoins avec un savoir faire sans cesse enrichi par l'expérience et les idées de chacun.e. La Tribu souhaite aussi apporter une notion d'itinérance pour son accueil compte tenu du territoire.

La notion essentielle qui ressort de cet objectif d'accueil est celle du plaisir . Plaisir d'être au service de l'autre, de l'écoute et de laisser la possibilité à chacun d'exprimer son envie et son besoin.

Objectifs généraux

- Développer l'acquisition de
 - savoir-être,
 - savoir-vivre,
 - savoir-faireindividuels en collectivité
- Offrir aux personnes de tous les milieux- et de toutes les générations un espace de vie commun pour échanger et participer à la création de la société de demain.
- Susciter l'envie de découvrir le monde, les autres et soi.
- Offrir à chacun.e un accueil chaleureux, attrayant et adapté à ses envies et besoins.

Objectifs opérationnels

- Proposer des moments de partage , de connaissance.
- Créer un lieu d'écoute et d'échange
- Créer les conditions propices à l'épanouissement de la personne
- Organiser des échanges d'expériences, d'idées, de rencontres ouverts vers un enrichissement.
- Créer un espace de vie commun favorisant le lien social.
- Proposer des sorties pour et avec les habitant.e.s , les enfants et les familles
- Organiser des rencontres inter-culturelles et inter-égnérationnelles
- Mettre en place des outils pour permettre aux habitant.e.s de s'impliquer dans l'élaboration et la participation aux activités.
- Mettre en œuvre un accueil individualisé et personnalisé.
- Proposer et organiser un accueil accessible et fonctionnel à tous.tes.

Enfin lors de sa séance du 27 mai 2021, le Conseil d'Administration définit des actions de travail :

- CRÉER UN LIEU FÉDÉRATEUR
AFIN DE RÉALISER ET CONCRÉTISER
NOS OBJECTIFS PAR
LA CRÉATION D'UN ESPACE DE VIE SOCIALE.

- CONTINUER
D'ACCUEILLIR LES HABITANTS DU TERRITOIRE.

- PROPOSER L'ORGANISATION DE
FORMATIONS ACCESSIBLES À TOUS

-CRÉER DES ACTIONS D'ITINÉRANCE ET DE MOBILITÉ
À DESTINATION DES PUBLICS EN DEMANDE

ETRE UN LIEU DE RESSOURCES
ET D'INFORMATIONS POUR LES HABITANTS

Ses moyens

La Tribu dispose de 17 salariées et de 15 bénévoles.

Elle dispose aussi de locaux mis à disposition gratuite par les communes.

Elle dispose de tout le mobilier nécessaire à l'accueil des enfants, des adultes

Elle dispose des moyens informatiques et de réseau pour communiquer sur ces actions.

Elle a un budget annuel avoisinant les 450 000 euros et dispose d'environ 105 000 de fonds propres .